

# ***DESGLOSE DE LA PUNTUACIÓN OTORGADA POR EL FACTOR “PENOSIDAD HORARIA”***

**MADRID** C/ Campo, 9 Bajo B 28670 Villaviciosa de Odón Tel 916 161 443

**ALBACETE** C/ Del Campo, nº 6 1º B, 02640, Almansa Tel 967 016 899

**BARCELONA** C/ Casp, 78 4º 3ª 08010 Barcelona Tel 933 189 655

**BIZKAIA** Av. Zumalakarregi, 6 5º C 48200 Durango Tel 946 203 626 Fax 946 203 367

## ÍNDICE

---

1. *Auxiliar de Servicios*
2. *Coordinador/a Área de Servicios a las Personas*
3. *Gestor/a de Prensa, Comunicación y Protocolo*
4. *Informador/a de Turismo*
5. *Limpiador/a "A"*
6. *Limpiador/a "B"*
7. *Limpiador/a "C"*
8. *Monitor/a Cultural*
9. *Monitor/a Deportivo "A"*
10. *Monitor/a Deportivo "B"*
11. *Monitor/a Juventud*

## 1. AUXILIAR DE SE SERVICIOS

<b>AUXILIAR DE SERVICIOS</b>		
<b><i>Penosidad Horaria</i></b> <i>(Turnicidad, Jornada partida y Festividad)</i>		
<b>TURNICIDAD</b> <b>(M-T)</b> 20 puntos con independencia de cómo se organicen dichos turnos <b>TOTAL: 20 PUNTOS</b>	<b>JORNADA PARTIDA</b> [(Nº días JP durante 52 semanas x 10 puntos/día) / 4 semanas]  <b>TOTAL: 104 x 10 / 52 = 20</b>  <b><u>20 PUNTOS</u></b>	<b>FESTIVIDAD</b> [(Nº de sábados y domingos trabajados en 52 semanas (año) x 15 puntos/día) / 52 semanas]  <b>TOTAL: [(52x 15)/52] =15</b>  <b><u>15 PUNTOS</u></b>
<b><u>TOTAL: 55 PUNTOS</u></b>		

## 2. COORDINADOR/A ÁREA DE SERVICIOS A LAS PERSONAS

<b>COORDINADOR/A ÁREA DE SERVICIOS A LAS PERSONAS</b>
<b><i>Penosidad Horaria</i></b> <i>(Jornada variable)</i>
<b>JORNADA VARIABLE</b> El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.
<b><u>TOTAL: 80 PUNTOS</u></b>

### 3. GESTOR/A PRENSA, COMUNICACIÓN Y PROTOCOLO

---

<b>GESTOR/A PRENSA, COMUNICACIÓN Y PROTOCOLO</b>
<b><i>Penosidad Horaria</i></b> <i>(Jornada variable)</i>
<b>JORNADA VARIABLE</b> El requerimiento de jornada variable viene referido al desempeño de las funciones del puesto en un horario no fijo, pudiendo abarcar cualquier hora del día, de lunes a domingo.
<b><u>TOTAL: 80 PUNTOS</u></b>

### 4. INFORMADOR/A DE TURISMO

---

<b>INFORMADOR/A DE TURISMO</b>
<b><i>Penosidad Horaria</i></b> <i>(Horario de trabajo: viernes 8:00 -15:00, sábados 7:00h -14:00h y domingos 7:00h -13:00h- Festivos locales y nacionales)</i>
<b>FESTIVIDAD</b> [(Nº de sábados y domingos trabajados en cuatro semanas x 15 puntos/día) / 4 semanas] + 5 puntos de residual (fijos por los festivos no fines de semana) <b>TOTAL: [(8 x 15)/4] + 5 = 35 PUNTOS</b>
<b><u>TOTAL: 35 PUNTOS</u></b>

## 5. LIMPIADOR/A “A”

<b>LIMPIADOR/A “A”</b>
<b>Penosidad Horaria</b> <i>(Jornada partida 5 días a la semana)</i>
<b>JORNADA PARTIDA</b> [(Nº días JP durante 4 semanas x 10 puntos/día) / 4 semanas] + residual (si se parte más de 3 días/sem) <b>TOTAL: (20 x 10) / 4 + 5=</b> <b>55 PUNTOS</b>
<b><u>TOTAL: 55 PUNTOS</u></b>

## 6. LIMPIADOR/A “B”

<b>LIMPIADOR/A “B”</b>	
<b>Penosidad Horaria</b> <i>(Parte de la jornada fija de tarde + jornada mixta)</i>	
<b>JORNADA DE TARDE</b> Entendiéndose por tal aquella que, de forma habitual, tiene lugar en horario comprendido entre las 15:00h y las 22:00h y en todo caso, 4 o 5 días a la semana, como mínimo. <b>15 PUNTOS</b>	<b>JORNADA MIXTA</b> % vinculado a la imprevisibilidad y variabilidad de la parte de la jornada variable (considerada de promedio mensual en cómputo anual) <b>TOTAL: hasta el 10% =</b> <b>20 PUNTOS</b>
<b><u>TOTAL: 35 PUNTOS</u></b>	

## 7. LIMPIADOR/A “C”

LIMPIADOR/A “C”	
<b>Penosidad Horaria</b> (Jornada Tarde)	
<b>JORNADA DE TARDE</b> Entendiéndose por tal aquella que, de forma habitual, tiene lugar en horario comprendido entre las 15:00h y las 22:00h y en todo caso, 4 o 5 días a la semana, como mínimo.	
<b>15 PUNTOS</b>	
<b><u>TOTAL: 15 PUNTOS</u></b>	

## 8. MONITOR/A CULTURAL

MONITOR/A CULTURAL		
<b>Penosidad Horaria</b> (Martes, jueves y sábado de 10:30 a 13:30 y de lunes a viernes de 17:00 a 20:00 + jornada mixta)		
<p><b>JORNADA MIXTA</b></p> <p>% vinculado a la imprevisibilidad y variabilidad de la parte de la jornada variable (considerada de promedio mensual en cómputo anual)</p> <p><b>TOTAL: Del 31% al 40%=</b> <b>50 PUNTOS</b></p>	<p><b>JORNADA PARTIDA</b></p> <p>[(Nº días JP durante 4 semanas x 10 puntos/día) / 4 semanas]</p> <p><b>TOTAL: (8 x 10) / 4 = 20 PUNTOS</b></p>	<p><b>FESTIVIDAD</b></p> <p>[(Nº de sábados y domingos trabajados en 52 semanas (año) x 15 puntos/día) / 52 semanas]</p> <p><b>TOTAL: [(52x 15)/52] =</b> <b>15 PUNTOS</b></p>
<b><u>TOTAL: 85 PUNTOS</u></b>		

## 9. MONITOR/A DEPORTIVO “A”

<b>MONITOR DEPORTIVO “A”</b>	
<b>Penosidad Horaria</b> (Jornada partida 5 días semana y Festividad -sábados de 9:30 a 12:30)	
<b>JORNADA PARTIDA</b> [(Nº días JP durante 4 semanas x 10 puntos/día) / 4 semanas] + residual (si se parte más de 3 días/sem) <b>TOTAL: (20 x 10) / 4 + 5=</b> <b>55 PUNTOS</b>	<b>FESTIVIDAD</b> [(Nº de sábados y domingos trabajados en 52 semanas (año) x 15 puntos/día) / 52 semanas] <b>TOTAL: [(52x 15)/52] =</b> <b>15 PUNTOS</b>
<b><u>TOTAL: 70 PUNTOS</u></b>	

## 10. MONITOR/A DEPORTIVO “B”

<b>MONITOR/A DEPORTIVO “B”</b>
<b>Penosidad Horaria</b> (Jornada Tarde)
<b>JORNADA DE TARDE</b> Entendiéndose por tal aquella que, de forma habitual, tiene lugar en horario comprendido entre las 15:00h y las 22:00h y en todo caso, 4 o 5 días a la semana, como mínimo.  <b>15 PUNTOS</b>
<b><u>TOTAL: 15 PUNTOS</u></b>

## 11. MONITOR/A JUVENTUD

---

MONITOR/A JUVENTUD
<b><i>Penosidad Horaria</i></b> <i>(Jornada Tarde)</i>
<b>JORNADA DE TARDE</b> Entendiéndose por tal aquella que, de forma habitual, tiene lugar en horario comprendido entre las 15:00h y las 22:00h y en todo caso, 4 o 5 días a la semana, como mínimo.
<b>15 PUNTOS</b>
<b><u>TOTAL: 15 PUNTOS</u></b>